



**Quel accompagnement pour les groupes de jeunes professionnels ?
Jeunes professionnels / jeunes actifs, Paris 2 avril 2016**

1-Qu'est ce que je retiens de cette journée? Qu'est ce qui m'a intéressé, éclairé ? Avec quels éléments je repars ? Qu'est-ce qui m'a touché ?

- Diversité des attentes, diversité des accompagnements possibles. L'important est d'avoir 1 sphère de bienveillance pour s'épanouir et grandir
- Richesse de la diversité ; cette même richesse est aussi parfois une difficulté qui demande de l'adaptation, de l'ajustement
- Journée vécue non « pour » mais « avec » les JP
- Des temps conviviaux, bienveillance entre les intervenants et participants. Intervention d'Anne Mortureux en phase avec ce que je vis
- Intéressé par tout ! la conférence, pouvoir échanger avec de JP de toute la France, découverte du lieu de la CEF, les mots de l'évêque, la messe...
- En découvert totale des JP en vue d'une future création dans le réseau LASALLE ;
- « Construire l'Homme, dire Dieu »
- Grand moment de partage, de convivialité de retrouvailles, nouvelles rencontres
Repart inspiré, beaucoup de témoignages sur le rôle d'accompagnateurs. Ouverture et générosité des participants m'ont beaucoup touché
- La psychologie est aussi une ressource
- Apport de fond : enquête « qui sont les JP, leurs attentes ? »
- Les JP sont à des moments « charnière » de leurs vie ; leurs choix sont primordiaux → ont besoin d'être soutenus et encouragés ; les initiatives mises en place localement m'ont beaucoup apporté
- Très bonne intervention d'Anne Mortureux ; très bon retour du questionnaire des JP
- Plusieurs mouvements : CoJP, MCC, Missions de France, St JB de la Salle
- La toile des JP est grande et bien développée.
- Multiplicité des possibilités pour les JP. Conférence sur la génération Y très intéressante.
- Savoir prendre du temps pour se poser, nous enrichir mutuellement
- Envie de marteler l'importance de groupes JP en lien avec la paroisse et le diocèse
- Joie de découvrir les groupes JP à travers la France
- Le rôle de l'accompagnateur : être en retrait, faire avancer les jeunes là où ils en sont
- Penser à l'accueil des JP non diplômés et à orienter les + de 35 ans
- Echanges qui apportent d'autres visions, donnent des idées, élargissent les perspectives
- Accompagnement rime avec écoute et liberté ; regard plein d'espoir sur le potentiel de la génération JP
- Touchée, interpellée par la génération JP
- Ouverture et message très intéressant du père Lagleize



- Importance d'un accompagnateur et d'une bonne structuration pour le groupe JP
- Des questions qui engendrent d'autres sans qu'il y ait nécessairement de réponse
- Ouverture de Mgr Lagleize et la conférence d'Anne Mortureux

2-Au terme de cette journée,

O comme accompagnateur, qu'est-ce que j'ai découvert, approfondi, entendu de la part des JP ?

O comme JP, qu'est-ce que j'ai découvert, approfondi, entendu de la part des accompagnateurs ?

- Comme JP, difficulté à être disponible et à garder sa juste place = un équilibre entre écoute et participation
- Comme accompagnateur, des attentes exigeantes
- Les JP doivent définir leurs attentes pour l'accompagnateur ; ne pas hésiter si besoin à bousculer une personne pour l'aiguiller vers un service au sein du groupe JP ou un autre mouvement
- Comme JP notamment l'analyse de la tranche d'âge du point de vue « sociologique » et psychologique ; cela rejoignait les interrogations de notre dernière rencontre de groupe
- N'oublions pas que nous sommes en la Sainte présence de Dieu ; adorons-Le !
- Prise de conscience sur le rôle de l'accompagnateur qui doit être à l'écoute et ne doit/peut donner réponse à tout
- Diversité des groupes JP et difficulté de contenter chacun
- Attente d'être « bousculé »
- Le groupe de JP fournit un cadre bienveillant, amical, convivial et spi qui peut aider de manière indirecte au discernement ; peut permettre également de rentrer dans une dynamique d'engagement
- Ouverture sur les attentes réelles des JP
- Contextes culturel et international : s'adapter
- Nous JP sommes peut-être trop exigeants. Laisser une marge d'erreur, de balbutiement à notre accompagnateur
- L'accompagnateur sans les JP, peut-être....les JP sans accompagnateur...sûrement pas !!
- L'accompagnateur n'a pas une place facile et en tant que JP, on doit les aider
- La présence bienveillante et discrète des accompagnateurs
- Difficultés spécifiques de la génération Y car confrontée à de nouveaux défis
- Être au clair avec l'accompagnateur sur son rôle au sein de l'équipe, les attentes de l'équipe à son sujet
- Comme JP, désir de se former, la crainte de ne pas être à la hauteur
- Chaque expérience est différente, il ne peut y avoir de « fiche de poste »
- Importance de la formation des accompagnateurs
- Comme JP, importance de l'écoute et de la bienveillance quand on fait chemin avec d'autres



- Quête de sens, besoin d'un accompagnement humain et spirituel ; comment faire le bon choix, avoir des clés de discernement ?
- Comme JP : écoute, hospitalité, bienveillance, réciprocité ; structuration du groupe, ritualisation de son fonctionnement ; proposer la parole ;
- Comme accompagnateur, attente de formation biblique, théologique, ecclésiologiques ; en même temps l'accompagnateur n'est pas le formateur
- Comme JP les modes de fonctionnement entre les groupes des différentes régions
- Comme accompagnateur, j'ai découvert l'organisation des JP (je me sens assez loin de ce que j'ai entendu, pas les mêmes réalités)

3- Quels sont les points d'attention et les perspectives pour la suite de ma mission au sein des JP ?

- Attention à ce que les attentes de chacun soient exprimées pour y répondre au mieux et orienter la personne sur un autre groupe si nécessaire
- Veiller à la bienveillance au sein du groupe JP et de la CoJP ; ne pas avoir peur des mutations au sein du groupe
- Être attentif aux périodes difficiles de notre tranche d'âge
- Accueillir tous les profils, respecter les personnes et leur liberté
- Impliquer davantage les participants, faire participer les nouveaux. Demander plus de renfort pour organiser les soirées de rencontre. Accepter sans se prendre la tête que certaines rencontres se passent moins bien que d'autres. Bien utiliser les réseaux sociaux
- Davantage d'investissement de chacun car le groupe repose sur l'ensemble de ses membres
- Veiller à rediriger les + de 35 ans vers des groupes 35-45 existants ou à créer pour éviter que les plus jeunes fuient le groupe
- Susciter l'envie d'engagement
- Veiller à ce que les JP continuent à questionner leur accompagnement
- Réfléchir à un accompagnateur (peut-être un laïque ?) Ne pas avoir peur des aléas, rester persévérant, faire des points réguliers
- Une formation plus suivie sur l'année
- LA RELECTURE : faire régulièrement un point sur l'équipe, le bilan, les attentes, les modifications à apporter au fonctionnement de l'équipe
- Mieux utiliser les outils du SNEJV pour préparer les rencontres
- Voir l'accompagnateur comme une tierce personne qui est là pour nous guider mais n'a pas forcément réponse à tout
- Que les JP ne soient pas uniquement spectateurs mais acteurs de leur propre cheminement
- Attention particulière à ce qui fonde la fraternité au sein du groupe (pas seulement une « bande de potes cathos »)
- Ouverture aux jeunes de milieu populaire ou plus modeste
- Jeunes cadres =/ jeunes salariés ; accueil des jeunes chômeurs ?



- Recenser les jeunes pros existants au MRJC dans les régions

4- Qu'est-ce que je pourrais mettre en œuvre localement ?

- Temps de relecture en fin d'année
- En début d'année temps d'écoute des attentes de chacun (autre que les thèmes à aborder)
- Formations à l'accompagnement
- Parler de la CoJP aux groupes de « grands jeunes » du diocèse qui souvent rament à s'organiser seuls et aux prêtres accompagnateurs parfois trop directifs.
- En tant que coordinateur newsletter au sein de la CoJP, renforcer le rôle de relais et de service par la diffusion d'un maximum de propositions
- Proposer des rencontres plus adaptées aux personnes de plus de trente ans
- Proposer les événements sur FB
- Travailler sur l'aspect « plate-forme-aiguillage et appel individuel
- Favoriser l'ouverture de nos groupes de JP informels à tous
- Une plus grande ouverture sur l'extérieur, veiller à ce que le groupe ne s'enferme pas sur lui-même ; faire venir des intervenants sur des sujets « plus pointus »
- Continuer de développer nos échanges avec la JOC
- Ce que j'ai découvert ici et qui s'appelle le « journal », à savoir faire un tour de table déguisé
- Des temps inter JP
- Veiller à un bon équilibre « foi-convivialité-enseignement »
- « Marteler » l'importance des groupes JP
- Faire connaître le groupe (flyer, encart dans les feuilles paroissiales) ; en projet : création d'un groupe d'évangélisation
- Ouvrir le groupe JP aux personnes éloignées de la foi
- Restituer la place de la Mission de France dans la CoJP
- Faire des rassemblements JP locaux inter-mouvements

5- Votre avis : souhaits, suggestions pour de prochaines rencontres :

- Programme fort intéressant mais peut-être fort intense
- « A chaud » continuez !
- Parfaite maîtrise du timing
- Très belle organisation. Merci. Peut-être + souvent ?
- Encourager les synergies entre groupes (quelles initiatives fructueuses ont été mises en place) pour s'enrichir
- Site de « rencontres » accompagnement religieux avec les coordinateurs de groupes JP ; faire intervenir des focolaries ?
- Toutes les pistes abordées concernent « l'accompagnateur » mais au sens large du terme, TROP large. Tout ce qui s'est majoritairement dit aujourd'hui convient aussi pour accompagnateur d'alcooliques anonymes, groupes de malades, jeunes en difficulté.... Je



regrette cela et je pense que pour une prochaine rencontre il faudrait pousser la réflexion sur « accompagner des jeunes pros cathos ». j'aimerais savoir ce que les autres accompagnateurs font pour mettre Dieu au centre du groupe ; comment ils s'adaptent aux sensibilités des autres pour faire prier le groupe etc, etc.... C'est l'essentiel, il ne faut pas que nos réflexions soient trop génériques.

- A refaire avec un autre thème. Exemple : quels engagements possibles et comment accompagner ceci ? Trouver sa place dans l'Eglise locale...
- Nommer les animateurs dans les petits groupes d'échanges du matin pour ne perdre trop de temps
- Les temps en petits groupes étaient très courts, c'est dommage
- -Eco-cup pour le café !
- Distinguer les notions d'animateur et d'accompagnateur
- Réflexion sur les propositions au sein des groupes JP
- Faire un panneau qui présente les différentes entités en présence : MCC, MRJC, CoJP, Lassalien, Mission de France, Diocèse.
- Présence des jeunes Pro d'Action catholique ; liens avec les pastos jeunes.

Prénom, nom et ville (facultatifs) :
