

Témoignage d'Armelle, enseignante membre d'un groupe JP

Merci pour cette opportunité donnée de témoigner mais aussi du même coup de réfléchir à la problématique de l'accompagnement. Je suis enseignante en lycée et accompagner des jeunes est aussi l'un des aspects de mon métier ...

Je suis membre du MCC, le mouvement chrétien des cadres, depuis 8 ans. Depuis le départ, je fais partie de la même équipe au sein du mouvement. Nous sommes accompagné par Xavier, un laïc, retraité mais toujours très actif, lui-même ancien responsable national du MCC, qui accompagne l'équipe depuis sa création.

Cette continuité d'accompagnateur est pour moi une chance pour l'équipe car pour qu'une vie d'équipe se construise, et pour que les partages soient riches et véritablement des partages de vie et non des brèves de comptoirs il faut qu'une relation de confiance se noue, entre chaque équipiers, qui ne se sont pas choisis, mais aussi entre équipiers et accompagnateur.

Au cours de nos réunions qu'équipe mensuelle, après un temps de nouvelles échangées autour d'un dîner, nous partageons nos expériences et nos réflexions autour d'un thème choisi et préparé et transmis à l'avance par un ou deux équipiers. Quels que soient les thèmes abordés, nous essayons d'avoir toujours des questions ciblées sur nos vies pour que notre réflexion ne soit pas désincarnée mais trouve bien une résonance dans notre quotidien, au travail ou dans notre vie personnelle. Si au démarrage de l'équipe il y a 8 ans les paroles échangées étaient sans doute plus superficielles, aujourd'hui nous réussissons assez bien, y compris lorsque nous accueillons de nouveau membres, à garder cette ligne de conduite, d'une part parce que notre accompagnateur nous y invite mais aussi et surtout car nous avons bien compris que c'était ce que nous cherchions au travers de la vie d'équipe.

Dans mon équipe, notre accompagnateur ne participe pas à la préparation de la réunion mais vient apporter un éclairage, en cours ou le plus souvent en fin de réunion, avant un temps de prière proposé lui aussi par les équipiers. **Nous savons néanmoins qu'il se rendrait disponible pour nous aider à préparer si le besoin s'en faisait sentir.** De mon souvenir des premières années en équipe, son éclairage était le plus souvent spirituel, proposant un texte d'Evangile, pour éclairer une discussion. Actuellement nous avons sans doute bien grandi et nos préparations intègrent déjà très souvent un texte mettant en perspective le thème abordé. Son écoute attentive de nos échanges lui permet de souligner des phrases clés du temps de partage pour les faire mieux raisonner en fin de partage. Son témoignage d'ancien cadre, toujours actif, mais aussi de chrétien engagé, nous donne des repères pour avancer et rester attentifs à la présence de Dieu, même dans le tourbillon de vies professionnelles trop remplies.

Il est parfois intervenu trop vite dans les échanges, avec la volonté de bien faire et d'élever ou rappeler la problématique initiale, mais en même temps freinant la parole de certains. Pour qu'un partage d'expérience fonctionne, il faut aussi laisser le temps à chacun de proposer tout en étant attentif à ne pas bousculer un membre qui aurait moins à dire ou pas envie de s'exprimer sur un sujet donné. Cela ne l'empêche pas parfois d'intervenir au même titre que nous, pour partager son témoignage. **C'est aussi enrichissant de voir que nos problématiques le rejoignent aussi.**

Chaque année, nous faisons un week-end d'équipe, avec un temps de relecture et de bilan sur notre vie d'équipe. Ce week-end est toujours riche car il nous aide à mieux nous connaître et à mieux avancer ensemble en équipe. Dans ce cadre là notre accompagnateur est souvent plus force de proposition que le reste de l'année où il nous laisse toute liberté pour choisir les thèmes que nous souhaitons traiter. **Il n'hésite pas à nous interpeller sur certaines faiblesses de notre vie d'équipe et nous réinterroger sur nos attentes.** Cela n'est pas toujours facile car ses propositions ne résonnent pas toujours chez chacun de nous comme un attendu. Nous ne nous sommes pas choisis et nous n'attendons pas toujours tous, ou pas au même moment, la même chose de la vie en équipe MCC. Néanmoins, j'apprécie ses propositions, tant que nous nous

sentons libres de les intégrer mais encore de les discuter, voir de les refuser. **Accompagner c'est aussi laisser l'équipe grandir à son rythme, l'inspirer en proposant, mais sans franchir les étapes à sa place.**

Avant de terminer, j'ai aussi entre 2010 et 2013, fait partie de 2 autres équipes au service du mouvement : l'équipe nationale des jeunes professionnels du MCC, accompagnée par l'Aumônier National du mouvement, à l'époque, le Père Bernard Bougon, jésuite. Cette équipe rassemble quelques jeunes pro de différentes régions afin d'initier des rencontres nationales pour JP et d'être force d'animation pour un réseau de correspondants JP de toute la France.

Je représentais les équipiers de la région parisienne et à ce titre, j'étais aussi impliquée dans l'équipe d'animation des équipes JP de Paris, accompagnée cette fois ci par le Père Baudoin Roger et à l'époque par Danièle Michel, sœur Xavière.

Ces deux équipes ont pour vocations de faire connaître le mouvement et les équipes JP à l'échelle nationale ou régionale et ne sont pas de simples équipes de réflexion et de partage mais des équipes destinées à l'action au service du mouvement.

A objectif différent, accompagnement lui aussi différent ! Plus stables que les équipiers engagés pour 2 ou 3 ans de service, les accompagnateurs peuvent dans ce type d'équipe être de bons guides pour fixer la feuille de route ou les objectifs de l'année. Là encore, le MCC étant un mouvement laïc, j'ai apprécié que la parole de chaque membre soit reconnue à sa juste valeur et que chacun puisse être force de proposition et d'initiative. Mais les accompagnateurs pouvaient être de bons conseils pour éviter les écueils, mettre en garde sans pour autant freiner, ou au contraire encourager pour mieux avancer.

Au sein de ces équipes, les accompagnateurs, religieux cette fois ci m'ont fait grandir en me confiant de vraies responsabilités, et pas toujours de celles que je m'attendais à pouvoir prendre. Pensant plutôt pouvoir apporter des compétences logistiques ou pratiques, j'ai finalement grandi en préparant des temps de prières pour une session nationale ou une messe qui prend son temps.

Brefs, ils ont su être des révélateurs de talents !

C'est dans les week-ends partagés au sein de ces équipes d'action que j'ai le plus apprécié l'accompagnement spirituel en filigrane : il m'a permis de repartir avec des fruits que je n'étais pas venue chercher. Venue pour l'action et le service, je suis aussi repartie enrichie par des temps de relecture personnelle et spirituelle proposés au cours de ces week-ends de rencontre.

Un accompagnement réussi est celui qui apporte à chacun plus que ce qu'il était venu chercher et ce petit plus n'est souvent pas là où l'on l'attendait.

Pour conclure, je vous le disais je suis enseignante, et comme au lycée actuellement où on laisse de plus en plus de côté le cours magistral, je crois que l'accompagnateur de jeunes pro n'est pas là pour proposer un temps d'enseignement ... notre Eglise est riche de propositions pour que chacun puisse trouver de tels enseignements variés en dehors d'une vie d'équipe. **Une vie d'équipe est d'abord une vie ensemble** et accompagner suppose de se mettre aussi parfois au même niveau de ceux qu'on accompagne – apporter son témoignage, son opinion au même titre qu'un autre équipier.

Accompagner c'est aussi être à l'écoute, et attentif à la fois à chacun et à l'équilibre de l'équipe, pour que tous y trouvent leur compte.

Accompagner c'est aussi éclairer, suggérer, proposer ... tout cela peut contribuer à élever une réflexion, un débat, et du coup contribuer à ce que chacun parte d'une rencontre avec plus que ce qu'il était venu y chercher ... mais accompagner c'est aussi laisser libre l'équipe de s'organiser, d'avancer à son rythme !

Armelle, en équipe MCC