



Service National pour
l'Évangélisation des Jeunes
et pour les Vocations



**Session de formation des nouveaux responsables de la pastorale des jeunes et/ou vocations
et des membres des équipes des diocèses, communautés, mouvements
Jeudi 14 janvier 2016 – Maison de la Conférence des évêques de France**

EVALUATIONS

Qu'est-ce que je retiens de cette journée ?

- « La moisson est abondante et les ouvriers peu nombreux ». Il faut prier le maître de la moisson d'envoyer des ouvriers.
- Il y a beaucoup à faire ; prendre plus de temps pour la rencontre et la relation, alors que la mission par rapport aux vocations n'est qu'une mission secondaire parmi d'autres. D'abord la joie d'être auprès des jeunes
- Gestion de l'équipe dans le projet pastoral et rôle du responsable (S. Moog)
- Notre mission de consoler, de proposer, d'être appelant à travers notre témoignage de vie. Relire nos pratiques, rencontrer d'autres acteurs en pastorale jeunes/vocations, travailler en équipe, prendre du temps avec les jeunes
- L'importance et la nécessité d'un apostolat vers les jeunes de milieux populaires dans nos missions. L'atelier « bâtir un projet pastoral » était particulièrement intéressant.
- Décalage naturel entre l'importance de la moisson et le nombre d'ouvriers ; invitation à la confiance et à porter un regard neuf. Les échanges informels qui permettent des partages d'expériences ; l'atelier sur la vidéo.
- Ce qui m'a interpellé c'est une approche de l'aspect vocationnel qui même s'il est associé à la pastorale des jeunes est pour moi mal connu
- Importance de l'investissement concret et de la présence auprès des jeunes
- Les interventions du matin sur la mission et le lien avec l'Évangile ; les interventions de l'après-midi plus ciblées sur les jeunes et leur mode de fonctionnement ainsi que les pistes
- L'articulation forte entre mutualisation des réseaux, l'attention à la question vocationnelle.
- Penser la vision et structurer la réalisation
- Je me suis senti accueilli comme un frère en Christ ; Nous sommes au service de chaque jeune mais aussi de l'Église universelle, de la croissance et du développement des jeunes
- L'adéquation entre l'appel entendu et l'appel même de Dieu
- Les interventions du matin m'ont éclairé : il reste à appliquer, à essayer, à prier
- Intéressée par la dynamique et le contenu de la rencontre
- D'où partir pour rejoindre les jeunes ?
- La construction d'un projet a éclairé mes questionnements
- Possibilité de poser des questions et de voir que tout est possible
- Sensibilisation sur le discernement
- Une remise à jour et l'évolution des jeunes à accompagner
- Cette journée m'a permis d'aller en profondeur dans l'accompagnement vocationnel et faire fi des statistiques pessimistes. Je repars avec beaucoup d'espoir et d'énergie
- Grande diversité des situations selon les diocèses
- Repères éthiques et pastoraux évoqués pour l'accompagnement spirituel
- Des « messages d'alerte » tirés des présentations des intervenants. La célébration eucharistique vécue en vraie communion
- Les liens établis de session en session
- Intervention de Monseigneur Souchu, l'atelier sur les projets
- Découverte générale



- Évangéliser les jeunes à partir de ce qu'ils sont ; sortir de la logique du chiffre
- Je repars avec des idées et « rebouté » pour l'année 2016
- L'atelier sur l'utilisation d'un nouveau clip : concret, ouvre à d'autres idées, opinions, manière de faire
- Atelier sur l'accompagnement : merci pour le fond et la forme

Quels sont les points d'attention et les perspectives pour la suite de ma mission en pastorale des jeunes et/ou des vocations ?

- La réalité des jeunes, garçons et filles d'espoir dans l'Eglise
- Importance en équipe de prendre le temps de définir 1 vision inspirante commune
- Relecture des projets à anticiper
- « On n'a pas inventé l'ampoule électrique en perfectionnant la bougie ». Il est préférable de laisser quelques traditions diocésaines de côté et de tout réinventer pour répondre au projet évangélique pour lequel nous sommes missionnés
- Importance de la formation et des compétences ; se détacher de la politique du chiffre
- Être force de proposition tout en demandant aux jeunes un investissement personnel
- Faire le point sur la vision commune, créer des synergies
- Savoir passer le relais (autre prêtre, autre acteur tel médecin ou psy)
- Veiller à l'appel personnellement c'est-à-dire : oser avec des mots justes.
- Tisser un réseau au point de vue du soutien, formation à l'accompagnement.
- Créer des liens plus réels entre service jeunes et service vocations
- Se « déplacer », être à l'écoute des animateurs et de la réalité du diocèse
- Dynamiser l'équipe provinciale
- Formation à l'Écoute active » Ne pas vouloir toute de suite des résultats positifs.
- Question de la gestion des émotions chez les jeunes
- Être toujours appelant et laisser le Seigneur saisir lui-même le cœur de chacun
- Beaucoup de questions sur la mise en place d'un projet ont obtenu des réponses
- Promouvoir les événements qui donnent aux jeunes l'opportunité de faire l'expérience de la rencontre avec le Christ
- Relire ma lettre de mission et écrire la visée de notre service dio de la PJ
- Dialoguer avec le conseil épiscopal et l'évêque. Mettre les bonnes priorités sur les objectifs premiers
- Développer le relationnel avec entre autres l'enseignement catholique

Qu'est-ce que je pourrais mettre en œuvre localement ?

- Tous les éléments que nous a donnés Madame S. Moog pour faire un bon projet
- Rencontre des différents acteurs de la pastorale des jeunes pour sensibiliser à la culture vocationnelle et promouvoir les vocations au sens large.
- Préparer des temps forts comme la journée des vocations
- Travail inter-mouvements pour un large apostolat : tous ont le même discours mais pas le même langage.
- Proposer la vidéo sur l'appel. Faire le point sur le fonctionnement de l'équipe diocésaine
- Mieux utiliser les outils mis à ma disposition
- Réflexion sur un événement « jeunes » autour du sport par ex
- Une dynamique d'écouter pour permettre aux adultes de mieux se situer en aînés dans la foi
- Un conseil de jeunes pour les impliquer et partir de leurs attentes ; associer le SDV et SPJ.
- Faire attention à l'enracinement en Eglise des jeunes aspirants à rentrer au séminaire



- Mettre en place une formation des nouveaux animateurs particulièrement pour l'écoute, l'accompagnement individuel.
- Un temps de partage et d'écoute plus personnel pour les animateurs et chargés de mission
- Un espace pour accueillir les jeunes, sans jugement, sentir leurs besoins
- Appeler chaque jeune de façon individuelle. Travailler en équipe *Evangelii gaudium*
- Développer la culture vocationnelle pour un meilleur engagement dans l'accueil des jeunes
- Rencontres inter-jeunes entre foyers du même arrondissement + temps forts pour les jeunes qui s'interrogent
- Eveiller au niveau provincial cette culture vocationnelle que chaque communauté doit porter localement
- Former les équipes, répartir les rôles
- Vidéo utilisée lors de l'atelier et la clef USB qui sera bientôt disponible
- Etre présent, être appelant, orienter les jeunes qui veulent s'engager
- La recherche d'une connaissance personnelle des animateurs locaux de la Pastorale des jeunes
- Une commission communication du Service des Jeunes
- Remettre en valeur 4 projets de pèlerinage à Lourdes. Mettre en œuvre des rencontres régulières avec les autres services diocésains
- Mise en place de veilleurs-jeunes dans les équipes pastorales – Souci que les paroisses se réapproprient les questions de pastorale des jeunes
- Je vais démarrer tranquillement en lien avec *pasto jeunes*.
- Trouver un intermédiaire entre la responsable *pasto jeunes* (moi) et les jeunes

Souhais, suggestions pour des prochaines rencontres de formation

- Merci
- Insister sur l'importance du contenu des propositions + que « avoir beaucoup de jeunes »
- Evoquer la définition commune des missions pratique d'une pastorale des jeunes
- Continuer des espaces pour les échanges informels
- Proposer davantage d'ateliers pour voir plus de réalités. Proposer des outils modernes (clip vidéo, activot)
- Mettre un projet concret en parallèle de la présentation
- Plus d'outils plus spécifiques à une pastorale moins spécifique que celle des vocations. Donner du temps entre responsable au partage d'expériences qui fonctionnent bien
- Premier exposé de Sr Nathalie très riche mais beaucoup trop rapide.
- Proposer une ½ journée de plus à cette formation
- Permettre à chaque participant de poser au moins une question qui l'habitait en arrivant.
- Le positionnement dans une équipe, le travail ensemble
- Elargir la formation à deux journées
- Formation à tout ce qui est juridique (assurances, responsabilité, lien avec le service des pèlerinages, lien avec jeunesse et sport, déclaration de camps....)
- Nécessité de continuer ces rencontres
- Pour la pastorale des vocations : comment aider les diocèses /congrégations à modifier leurs projets de vie pour faciliter le cheminement des jeunes
- Une journée commune pastorale jeunes/pastorale des vocations ne permet pas d'entrer dans les spécificités de chacune de ces missions. Plus d'éléments de réflexion sur la distinction à établir entre les deux, en particulier pour que la pastorale des jeunes (pour une congrégation) ne soit pas perçu comme étant orientée vers le recrutement.



Service National pour
l'Évangélisation des Jeunes
et pour les Vocations



- Un temps de partage plus long entre responsables avec un animateur pour permettre le débat plus rapidement
- Comment ne pas dissocier sa vie professionnelle et sa vie spirituelles et comment accompagner les jeunes dans ce sens.
- Un ou deux témoignages concrets sur le fonctionnement d'un diocèse, quelles initiatives avec échecs et réussites
- Maintenir l'équilibre entre « présentations » et travail en groupe.
- Seulement un grand merci, j'ai aimé l'expérience de vous connaître
- Temps d'échanges trop rapides
- Une formation de création graphique (affiches,...). Une formation en animation d'équipe (leadership, management)
- N'hésitez pas à faire plus simple encore, nous sommes débutants !