

Leadership et management d'équipe



Sr Nathalie Becquart, xavière
*Directrice du Service national
pour l'évangélisation des jeunes et
pour les vocations*

*Maria Arthus-Bertrand
Commission finance*

Journées Mondiales de la Jeunesse Rio 2013
Rencontre Nationale 9 juin 2012



@jmjfrance

Rappel objectifs atelier coordination du 9 juin dernier

- Acquérir des éléments sur la démarche projet et la méthodologie de projet
- Mieux appréhender le rôle d'un pilote de projet JMJ
- Réfléchir au fonctionnement possible pour sa délégation
- S'interroger sur la manière de vivre ce type de responsabilité comme un service d'Eglise



Rôle et mission du délégué JMJ

- Conduire un projet pastoral en Eglise, organiser et planifier
 - Coordonner une équipe de préparation/animation
 - Créer une cohésion de groupe
 - Garantir la dimension spirituelle, éducative et pédagogique
 - Assumer la responsabilité civile et financière du projet
- Déployer son leadership



Profil = qualités attendues

Sens de la communication et de l'organisation

- Excellent relationnel
- Capacité à fédérer et déléguer
- Maitrise de la méthodologie de projets
- Souplesse et adaptabilité, capacité à gérer l'imprévu
- Sens de l'écoute et du dialogue
- Capacité à gérer les conflits
- Expérience de la pastorale des jeunes, connaissance du monde des jeunes
- Expérience de l'international
- Bonne connaissance du diocèse



Partage en petits groupes

- une joie
- une réussite
- une difficulté
- un défi à affronter pour la suite
- un point sur lequel progresser



Leadership

Combiner :

- attention à la tâche,
- attention à l'individu,
- attention au groupe

→ Gestion énergie de cohésion
et énergie de production

Eléments de réussite

Performance = Compétences*motivation



Les ressorts du leadership

- Définir et communiquer une vision enthousiasmante du futur : donner du sens
- Connaissance/information
- Savoir-faire et savoir-être
- Prise de décision
- Relations : susciter la confiance par la constance et la fiabilité, avoir une image positive de soi contagieuse pour les autres.

Trouver son style de leadership
Identité au cœur de la mission

DELEGUER

Journées Mondiales de la Jeunesse Rio 2013
Rencontre Nationale 9 juin 2012

« Autant de liberté que possible, autant d'autorité (encadrement) que nécessaire »

P.Taparelli, Quadragesimo Anno en 1931

PRIER AVEC LA PAROLE

- Exode chapitre 18 : «La rencontre de Jéthro et l'institution des juges »
- Marc 3, 13-19 : « L'institution des Douze »
- Mathieu 14, 13-23 : « la multiplication des pains »
- Actes 6, 1-7 : « l'institution des diacres »

Qu'est ce que déléguer?

Confier une mission

Donner les moyens de réussir

Garder son entière responsabilité

- Déterminer résultats à atteindre
- Le collaborateur est libre de procéder comme il le souhaite

- Confier le pouvoir de décision

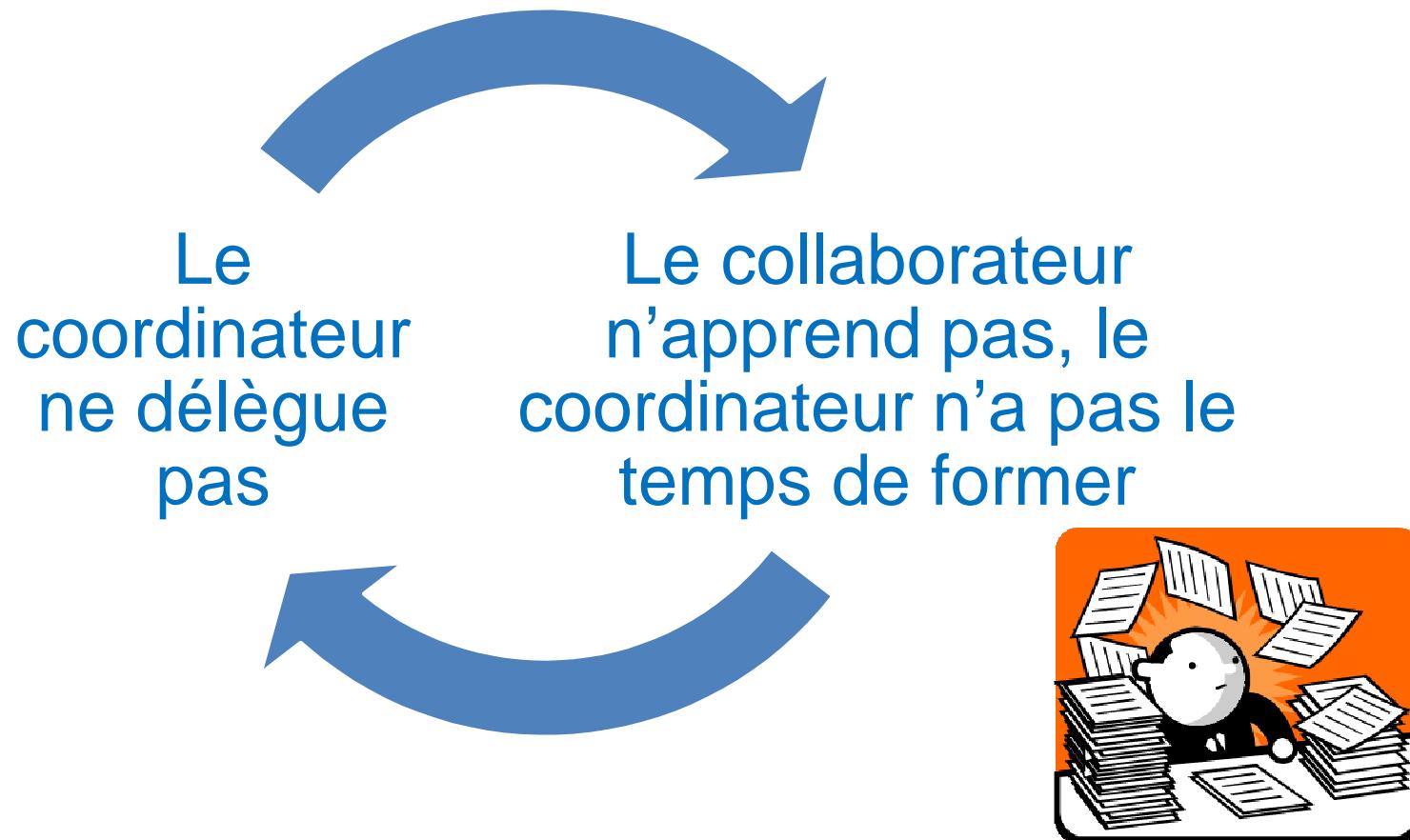
- Contrôler l'utilisation du pouvoir confié

Pourquoi déléguer?

- Moyen de se centrer sur sa mission de coordinateur
- Instrument d'implication et motivation pour les collaborateurs
- Garantie de bon fonctionnement du projet: risque d'inadéquation si prise de décision éloigné de l'opérationnelle

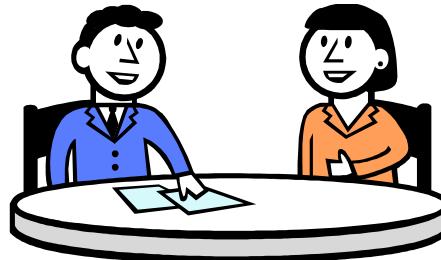


Craintes de la délégation



Six étapes pour la délégation

1. Choisir les missions à déléguer
2. Préparer les modalités de délégation
3. Présenter la délégation à son collaborateur
4. Faire s'exprimer le collaborateur sur sa vision de la mission



5. Se mettre d'accord sur les délais, les résultats
6. Mettre en place un suivi

Conduite de la délégation

- Adapter le contrôle au niveau d'expérience
- Encourager aux nouveaux délégués à prendre des décisions par eux-mêmes
- Éviter d'intervenir
- Organiser des réunions suivies
- Maintenir le droit à l'erreur