

# Leadership et management d'équipe



*Sr Nathalie Becquart, xavière  
Directrice du Service national  
pour l'évangélisation des jeunes et  
pour les vocations*

*Maria Arthus-Bertrand  
Commission finance*



# Rappel objectifs atelier coordination du 9 juin dernier

- Acquérir des éléments sur la démarche projet et la méthodologie de projet
- Mieux appréhender le rôle d'un pilote de projet JMJ
- Réfléchir au fonctionnement possible pour sa délégation
- S'interroger sur la manière de vivre ce type de responsabilité comme un service d'Eglise



# Rôle et mission du délégué JMJ

- Conduire un projet pastoral en Eglise, organiser et planifier
- Coordonner une équipe de préparation/animation
- Créer une cohésion de groupe
- Garantir la dimension spirituelle, éducative et pédagogique
- Assumer la responsabilité civile et financière du projet

→ Déployer son leadership



# Profil = qualités attendues

Sens de la communication et de l'organisation

- Excellent relationnel
- Capacité à fédérer et déléguer
- Maîtrise de la méthodologie de projets
- Souplesse et adaptabilité, capacité à gérer l'imprévu
- Sens de l'écoute et du dialogue
- Capacité à gérer les conflits
- Expérience de la pastorale des jeunes, connaissance du monde des jeunes
- Expérience de l'international
- Bonne connaissance du diocèse



# Partage en petits groupes

- une joie
- une réussite
- une difficulté
- un défi à affronter pour la suite
- un point sur lequel progresser



# Leadership

Combiner :

- attention à la tâche,
- attention à l'individu,
- attention au groupe

→ Gestion énergie de cohésion  
et énergie de production

**Éléments de réussite**

**Performance = Compétences\*motivation**



# Les ressorts du leadership

- Définir et communiquer une vision enthousiasmante du futur : donner du sens
- Connaissance/information
- Savoir-faire et savoir-être
- Prise de décision
- Relations : susciter la confiance par la constance et la fiabilité, avoir une image positive de soi contagieuse pour les autres.

## Trouver son style de leadership

*Identité au cœur de la mission*

# DELEGUER

Journées Mondiales de la Jeunesse Rio 2013  
Rencontre Nationale 9 juin 2012



# **« Autant de liberté que possible, autant d'autorité (encadrement) que nécessaire »**

P.Taparelli, Quadragesimo Anno en 1931

## **PRIER AVEC LA PAROLE**

- Exode chapitre 18 : « La rencontre de Jéthro et l'institution des juges »
- Marc 3, 13-19 : « L'institution des Douze »
- Mathieu 14, 13-23 : « la multiplication des pains »
- Actes 6, 1-7 : « l'institution des diacres »

# Qu'est ce que déléguer?

Confier une mission

- Déterminer résultats à atteindre
- Le collaborateur est libre de procéder comme il le souhaite

Donner les moyens de réussir

- Confier le pouvoir de décision

Garder son entière responsabilité

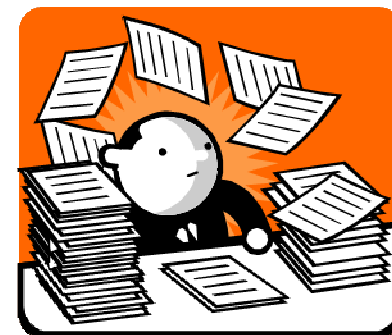
- Contrôler l'utilisation du pouvoir confié

# Pourquoi déléguer?

- Moyen de se centrer sur sa mission de coordinateur
- Instrument d'implication et motivation pour les collaborateurs
- Garantie de bon fonctionnement du projet: risque d'inadéquation si prise de décision éloigné de l'opérationnelle

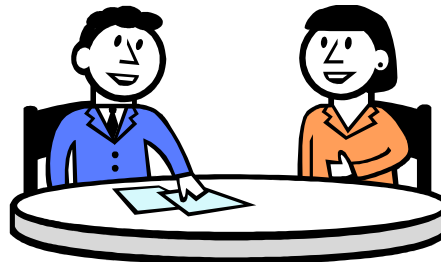


# Craintes de la délégation



# Six étapes pour la délégation

1. Choisir les missions à déléguer
2. Préparer les modalités de délégation
3. Présenter la délégation à son collaborateur
4. Faire s'exprimer le collaborateur sur sa vision de la mission



5. Se mettre d'accord sur les délais, les résultats
6. Mettre en place un suivi

# Conduite de la délégation

- Adapter le contrôle au niveau d'expérience
- Encourager aux nouveaux délégués à prendre des décisions par eux-mêmes
- Éviter d'intervenir
- Organiser des réunions suivies
- Maintenir le droit à l'erreur