

Responsable du Service Pastorale des Jeunes et des Vocations - *Fiche mission – Janvier 2017-*

Finalité	Déployer la pastorale des jeunes et des vocations (7-30 ans) dans les Foyers de Charité.
Objectifs	<ul style="list-style-type: none"> - Coordonner et animer l'équipe du Service Pastorale des Jeunes et des Vocations (dans un premier temps pour les Foyers d'Europe) et être en lien régulier avec les responsables d'activités Jeunes dans les Foyers. - Être personne-ressource pour les Foyers au niveau de la pastorale des jeunes tout en respectant l'autonomie des Foyers (ex : années pour Dieu à structurer, écoles de prière, camps ados...) : faire des ponts, créer des outils (cf état des lieux en cours), accompagner des initiatives, mutualiser les ressources. - Assurer et renforcer le lien avec les instances ecclésiales pour faire connaître les Foyers et découvrir ce qui se fait dans d'autres communautés ou mouvements. (ex : CEF : Conférence des Evêques de France, SNEJV : Service National pour l'Evangélisation des Jeunes et les Vocations, communautés du Chemin-Neuf et de l'Emmanuel, Fondacio, Alpha ...) - Susciter des temps forts inter-foyers pour les jeunes 18-30 ans (Témoins de l'aurore, w.end jeunes Poissy, JMJ...) pour les jeunes. Contacter et accompagner les personnes pouvant animer, organiser ces temps forts. - Alimenter la page Facebook jeunes des Foyers. - Développer et renforcer la pastorale des enfants et des adolescents dans les Foyers. - Recenser et proposer des formations à ceux qui seront amenés à s'occuper des jeunes (en lien avec le domaine formation). - Connaître les aspects juridiques concernant les activités avec les jeunes (liens avec la DDCS : Direction Départementale de la Cohésion Sociale...), se tenir au courant de l'évolution de la législation ou trouver une personne ressource dans ce domaine. - Accompagner le développement du Pôle Volontariat
Compétences requises	<ul style="list-style-type: none"> - Connaître le charisme des Foyers et en vivre personnellement. - Savoir animer et coordonner une équipe (management, orientations, vision commune...) - Savoir écouter, accompagner les personnes - Savoir impulser, définir et mener un projet pastoral - Savoir rendre compte de son travail par oral et par écrit - Savoir créer du lien, communiquer - Se former sur toutes les questions juridiques concernant l'accueil des mineurs - Maîtriser l'outil informatique (traitement de texte, tableurs, réseaux sociaux...)
Moyens	<ul style="list-style-type: none"> - Mise en place d'un parrainage pour le financement de la mission permettant au responsable du SPJV de toucher un salaire mensuel - Déplacements dans les Foyers de Charité - Conférences téléphoniques
Calendrier	<ul style="list-style-type: none"> - CDD de 2 ans
Organisation	<ul style="list-style-type: none"> - Une équipe composée de membres de Foyer et de jeunes désireux de s'investir et un père référent SPJV. Des rencontres régulières de l'équipe (quatre fois par an), soutenues par des conférences téléphoniques. - Des contacts réguliers avec les Foyers, les instances juridiques, ecclésiales... - Rendre compte régulièrement des avancées à la responsable du domaine Mission et au Conseil International.