

Weekend des étudiants en responsabilité – 8/9 septembre 2013

Atelier « Bâtir un programme d'année »

Tour de table des participants

→ Des contextes d'aumôneries / CC très différents ; Diversité des avancements des programmes d'année (peut être déjà fixés, en cours ou même pas encore défini). D'où l'intérêt de réfléchir ensemble là dessus.

Quels points clés sont à intégrer dans un programme d'année ?

- le calendrier liturgique (fêtes religieuses...)
- le calendrier universitaire (vacances, exams..)
- le calendrier de pastorale étudiante (grands rassemblements chrétiens de l'année : JMJ en France été 2013, pélés régionaux, evnts de diocèse, Diaconia etc...)
- les attentes des étudiants
- la logistique (disponibilité des locaux + finances)
- la fréquence des rencontres
- Un ou plusieurs thèmes d'année

En résumé, cela revient à :

- 1) Intégrer / Combiner plusieurs types d'événements :
 - propositions hebdomadaires (messe, dîner/partage, groupes de prières, services caritatifs : c'est la structure de base ; penser à « une semaine type »,
 - propositions ponctuelles ou plus espacées dans le temps (conférences/témoignages, weekend/voyage, retraites...),
 - propositions d'Église.
- 2) Faire attention non seulement à la disponibilité des étudiants mais aussi à celle de l'aumônier.
- 3) Aux opportunités locales à saisir.

Quelques points à noter :

- Concernant le **choix des thèmes** abordés, plusieurs possibilités existent : Si une thématique forte émerge grâce à l'année (une année de JMJ par exemple), on peut bâtir un fil conducteur sur toute l'année pour converger vers cette thématique,
- La **régularité** est importante pour les rencontres car sinon le réflexe de se déplacer ne s'inscrit pas aisément ce qui est le cas lorsque le jour de rencontre est fixe tout au long de l'année.
- Il est souhaitable de travailler en **collaboration** avec les écoles autour et la paroisse à côté et d'avoir leurs différents plannings.

En conclusion, bâtir un programme pour l'année **c'est choisir et renoncer** : choisir le meilleur équivaut à renoncer à ce qui est un peu moins bon que ce qui fera porter de meilleurs fruits plus rapidement.

Mise en pratique sur l'organisation d'une semaine :

Un exemple d'alternance des soirées à thème (après messe/ repas par exemple) :

- Premier jeudi du mois : veillée de prière sur les chants de Taizé,
- Deuxième jeudi : présentation d'associations caritatives avec lesquelles l'aumônerie a porté des projets (Banque alimentaire, Saint Vincent de Paul...),
- Troisième jeudi : intervention d'un ancien de l'aumônerie et témoignage chrétien dans une vie professionnelle,
- Quatrième jeudi : Échanges /partage sur un thème d'actualité.

L'organisation d'un programme d'année :

• Qui pilote ?

- Orientations souvent données par l'aumônier en coordination avec le président(e) et le bureau / équipe d'animation : fixer les grands objectifs, thème d'année éventuel.

/ ! Importance de l'équipe d'animation, ou du bureau + de la présence de l'aumônier : Bâtir un programme d'année → travail de concertation / ligne d'équilibre entre les perspectives de l'aumônier, les désirs d'engagement des étudiants (ne pas les forcer à faire qqch qu'ils n'auraient pas envie de porter, il faut que ça vienne d'eux) et les possibilités concrètes, la faisabilité sur place.

Nécessité de faire mûrir un projet d'année bien en amont (fin d'année scolaire, avant la rentrée), avec le noyau dur étudiants / aumônier.

- Répartition des responsabilités qui vient en second temps : selon les forces vives sur place. Répartition à faire le plus clairement possible pour éviter les court-circuitage, les incompréhensions...

• Quel suivi ?

Réunions d'équipe d'anim/aumônier, rythme à fixer (tous les mois au moins).

• Enjeux ?

- Bon équilibre à trouver entre :

→ toujours rester dans l'accueil (de celui qui arrive en cours d'année, de l'étranger...)

→ mais nourrir une vie de communauté fraternelle et vivante, qui ose témoigner

Pour lancer un programme d'année, l'organisation d'une soirée / journée / weekend de rentrée est capitale : souder la communauté, accueillir les nouveaux, donner envie de s'engager.

- Programme qui peut évoluer, s'enrichir de ses forces vives / bonnes volontés / nouveaux engagements) au fil de l'année. Une certaine souplesse pour accueillir les propositions d'étudiants au fil de l'année.

→ Anticiper, bloquer un certain nombre de choses à l'avance (les incontournables...) et se laisser une marge de souplesse pour les imprévus (nouveaux projets...).

- Programme qui doit le plus souvent composer entre différentes dimensions :

→ Spirituelle : il y a différents avancements dans la foi :

- ceux qui sont déjà affermis dans la foi : propositions spi régulières (temps d'adoration, fraternités, groupes de partage autour de la lecture d'un évangile, cours de théologie),

- ceux qui sont en questionnement : besoin d'une attention sur les fondamentaux de la foi (Alpha Campus),

→ Solidarité

Partenariat avec une association locale, banque alimentaire, service de diocèse, Diaconia.. ?

Attention aux étudiants en difficulté sociale, financière (parfois surtout pour les étudiants étrangers).

→ Formation : topos de théologie (sandwich théo..), conférence, échanges / débats...

→ Ouverture sur le monde : intégration de l'actualité générale et de l'Eglise catholique (encyclique, prise de position de l'Eglise dans les sujets de société...).

- Pour certains projets, penser à **mutualiser** les forces humaines et financières avec d'autres aumôneries / CC pour une marge de manœuvre plus grande et un enrichissement mutuel (Ex : conférence à 2 aumôneries : plus de monde pour venir potentiellement...).

Aux **étudiants responsables d'aumônerie** : ils sont les premiers acteurs de leur programme d'année, ils doivent y montrer leur enthousiasme, leadership, mais aussi savoir déléguer pour permettre un travail d'équipe !

/!\ Importance de la **communication** pour le programme d'année !

Finir sur un échanges de bonnes pratiques et questions en vrac...